



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337374

Titlu proiect: ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI:

ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

COD SMIS 337374

- Luna Ianuarie 2026 -

Luna ianuarie 2026 a marcat intensificarea activitatilor de recrutare a grupului tinta, cu rezultate semnificative in inscrierea de noi beneficiari, precum si demararea sesiunilor de consiliere individuala si de grup si continuarea medierii pe piata muncii in cadrul proiectului IMPREUNA PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA;

In luna ianuarie 2026, Responsabilul GT de la Solicitant (ASOCIATIA EUROFED) a desfasurat activitati de informare si recrutare a grupului tinta in localitatile: Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca si Maldaeni. Au fost contactate telefonic 45 de persoane in vederea pre-recrutarii si informarii despre proiect (perioada 05.01.2026 – 30.01.2026);

La nivelul Partenerului P1 (ASOCIATIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), Responsabilul GT a contactat telefonic 45 de persoane din localitatile vizate (Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca, Maldaeni) in vederea informarii despre proiect, verificarii eligibilitatii si pre-recrutarii (perioada 05.01.2026 – 22.01.2026). Au fost recrutat si inscris 7 beneficiari noi in grupul tinta, cu verificarea completa a documentelor de eligibilitate si constituirea dosarelor GT;

De asemenea, Responsabilul GT de la Solicitant a recrutat si inscris 7 beneficiari noi in grupul tinta al proiectului, cu verificarea completa a documentelor de eligibilitate si constituirea dosarelor GT. Au fost actualizate registrul lunar de identificare GT si lista persoanelor contactate telefonic cu toate informatiile relevante acumulate in luna ianuarie 2026;

Consilierul de orientare privind cariera a realizat sesiuni de consiliere individuala pentru 14 beneficiari din grupul tinta, cu aplicarea instrumentelor de evaluare vocationala (chestionar Holland, teste de aptitudini, instrumente pentru evaluarea competentelor transversale) si elaborarea fiselor de consiliere individuala. Au fost distribuite materialele



de consiliere elaborate in luna anterioara (Ghid orientare in cariera, Studiu piata muncii, Catalog ocupatii, prezentarea Descopera-ti drumul in cariera);

A fost organizata si desfasurata o sedinta de consiliere de grup cu tema „Autocunoastere si identificarea resurselor personale pentru insertia pe piata muncii”, desfasurata in data de 23.01.2026 la Caminul Cultural din comuna Mavrodin, cu participarea a 5 tineri de etnie roma. Au fost aplicate chestionarele de feedback (Anexa 7) si intocmita lista de prezenta (Anexa 6) pentru sedinta de consiliere de grup;

Agentul de ocupare a realizat sesiuni de mediere individuala pentru 14 beneficiari din grupul tinta, cu analiza profilului profesional al fiecarui beneficiar, identificarea asteptarilor si preferintelor privind locul de munca, prezentarea ofertelor de angajare compatibile si pregatirea pentru procesul de selectie. Au fost intocmite 14 fise de mediere individuala;

Au fost identificate si contactate 20 de firme angajatoare din zona de implementare, cu intocmirea Fiselor de Contact Angajator si Oportunitate (Anexa 5) in perioada 02–31.01.2026, acoperind angajatori din domeniile textile, comert, retail, contabilitate, IT si servicii din judetul Teleorman;

A fost elaborata si actualizata Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante (Anexa 1) pentru luna ianuarie 2026, cuprinzand 306 oferte cu 529 locuri vacante din judetul Teleorman si regiunile limitrofe. Informatiile au fost colectate de la angajatori parteneri si transmise membrilor grupului tinta prin mijloace electronice;

A fost elaborat si actualizat centralizatorul cu angajarile realizate in proiect, care sintetizeaza cazurile de succes - beneficiarii care au reusit sa se angajeze in urma serviciilor de mediere, consemnand datele angajarii, angajatorul si postul ocupat;

In ceea ce priveste informarea si publicitatea proiectului, Solicitantul si Partenerul P1 au continuat activitatile de promovare prin intermediul website-ului dedicat si al retelelor de socializare, asigurand vizibilitatea proiectului in randul tinerilor NEET din Regiunea Sud-Muntenia. Au fost distribuite si afisate materiale promotionale la institutiile partenere, resursele alocate proiectului au fost utilizate eficient, a fost respectat principiul DNSH (Do No Significant Harm – A nu prejudicia in mod semnificativ), iar temele secundare ale proiectului au fost promovate pe site-ul proiectului si pe pagina de Facebook a proiectului, la sectiunea dedicata acestora;

In luna ianuarie 2026 a fost demarata componenta de formare profesionala a proiectului, prin constituirea si inceperea activitatii a doua grupe de curs Lucrator Comercial, fiecare grupa avand 14 participanti din grupul tinta. Cursurile se desfasoara in conformitate cu programa de formare aprobata, sub coordonarea formatorilor desemnati, asigurand dobandirea competentelor profesionale necesare pentru insertia pe piata muncii a tinerilor beneficiari;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



La nivelul lunii ianuarie 2026, au fost recrutati si inscrisi in grupul tinta 14 beneficiari noi (7 la Solicitant si 7 la Partenerul P1), toti beneficiind de servicii de consiliere individuala si de mediere pe piata muncii; cumulat de la demararea proiectului, au fost recrutate si inscrise in grupul tinta 57 de persoane, toti beneficiind de servicii integrate de consiliere in cariera si mediere individuala, iar 28 de participanti (2 grupe a cate 14 persoane) au dematat cursurile de formare profesionala Lucretor Comercial, contribuind la atingerea indicatorilor asumati prin contractul de finantare. Colaborarea permanenta dintre membrii echipei de proiect a asigurat coerenta si eficienta in implementarea activitatilor din luna ianuarie 2026, facilitand coordonarea intre activitatile de recrutare GT, consiliere, mediere pe piata muncii si formare profesionala, in vederea atingerii indicatorilor asumati prin contractul de finantare.